

Relazione illustrativa sull'Ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di "Criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio assistenziali per il personale, anno 2021".

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		12/11/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: prof. Stefano Bronzini, Magnifico Rettore pro-tempore, avv. Gaetano Prudente, Direttore Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Flc Cgil, Cisl Scuola, Federazione Uil Scuola Rua, Snals Confasal, Federazione Gilda Unams. <u>OO.SS. firmatarie:</u> Flc Cgil, Cisl Scuola, Federazione Gilda Unams, Federazione Uil Scuola Rua <u>RSU:</u> firmataria.
Soggetti destinatari		Personale di comparto assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, escluso il personale dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri generali relativi alla istituzione e alla gestione delle attività socio assistenziali per l'anno in corso.
Rispetto dell'Iter degli adempimenti procedurali e degli Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Il Piano Integrato 2021-2023, redatto ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., costituisce parte integrante del Documento di Programmazione Integrata 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione - seduta del 29 gennaio 2021 e adottato con D.R. n. 244 del 29.01.2021. Il Documento di Programmazione integrata 2021-2023 è pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Università.
		I contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023 sono presenti nel Documento di Programmazione Integrata 2021-2023, sezione IV, pubblicato sul sito istituzionale dell'Università.
		La Relazione annuale sulla Performance Integrata di Ateneo 2020 è stata adottata dal C.d.A. nella seduta dell'11.06.2021 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 24.06.2021. La delibera del C.d.A. e il Documento di validazione della Performance Integrata di Ateneo 2020 sono pubblicati nelle rispettive sezioni del sito istituzionale dell'Università.
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione	-E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI..... NO.....

	<p>della certificazione dell'organo di controllo interno alle relazione illustrativa.</p>	<p>-Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____ _____ _____.</p>
<p>EVENTUALI OSSERVAZIONI</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto.

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p>L'articolo 1 dell'ipotesi di contratto integrativo definisce l'ambito soggettivo delle norme ivi contenute. Esse si applicano al personale di comparto, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, escluso il personale dirigente.</p> <p>L'articolo 2 riporta lo stanziamento complessivo disponibile sul pertinente articolo di bilancio (101070304), per l'esercizio finanziario 2021, per un importo di € 150.000,00.</p> <p>In osservanza dell'art. 67 del vigente CCNL di comparto, il medesimo articolo 2 destina, per le attività socio assistenziali a favore del personale e a valere sul predetto articolo di bilancio, l'importo di € 130.000,00 (pari a quello impegnato per l'esercizio finanziario 2020). Detto importo è stabilito sia incrementato delle risorse risparmiate per l'esercizio finanziario 2020, a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo di cui all'articolo 65 del medesimo C.C.N.L., per un valore pari a € 15.000,00, nonché a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo di cui all'articolo 63 del medesimo C.C.N.L., per un valore pari a € 5.000,00.</p> <p>L'articolo 3 destina quota parte della predetta somma complessiva, per un importo pari a € 40.000,00, al finanziamento del "Servizio e sostegno ai dipendenti con figli", individuato in tre distinte tipologie per la cui lettura analitica si rimanda al medesimo articolo. Per i figli è previsto un contributo individuale pari a € 350,00, limitato ad un solo figlio. L'eventuale somma residua è previsto sia ripartita, in parti uguali, per spese riferite agli eventuali ulteriori figli, fino ad un massimo di € 350,00.</p> <p>L'articolo 4 destina la quota di € 15.000,00 a specifico favore di dipendenti con figli diversamente abili che frequentino strutture sportive e/o di accoglienza o che fruiscano di forme di sostegno domiciliare. Considerato il particolare e delicato profilo di detta tipologia di servizio, si è ritenuto che l'importo massimo del contributo elargibile fosse pari al quoziente determinato dalla suddivisione della predetta somma per il numero complessivo di figli ammessi all'utilizzo del beneficio di cui trattasi. Anche in questo caso, la somma spesa è rimborsabile soltanto a seguito di presentazione di apposita documentazione contabile.</p>
--	--

	<p>L'articolo 5 disciplina l'utilizzo delle risorse che, a seguito dell'applicazione dell'art. 3, si rendessero eventualmente disponibili rispetto all'importo di € 40.000,00, destinabili, nel caso, a finanziare ulteriormente il delicato servizio di cui all'art. 4.</p> <p>L'articolo 6 prevede che la somma di € 95.000,00 sia destinata a finanziare, per il tramite di apposito buono-ticket formativo, l'acquisto di: libri di testo a carattere formativo-professionale; ausili audiovisivi e pacchetti applicativi di corsi di lingua straniera; ausili di tipo tecnologico-informatico per l'apprendimento.</p> <p>L'articolo 7 prevede, altresì, in alternativa al buono-ticket, la possibilità di utilizzare una somma pari a quella del buono ticket formativo per l'acquisto di abbonamento per parcheggio veicoli nei pressi della sede di servizio, limitatamente ai giorni ed orario di lavoro. Anche in questo caso, la somma spesa è rimborsabile soltanto a seguito di presentazione di apposita documentazione contabile.</p> <p>L'articolo 8, infine, evidenzia l'importo della spesa derivante dall'applicazione del contratto integrativo in parola, per un importo complessivo pari a € 150.000,00, che trova copertura: quanto a € 130.000,00 nell'ambito dell'articolo di bilancio 101070304, esercizio finanziario 2021; quanto a € 20.000,00 nell'ambito delle risorse risparmiate per l'esercizio finanziario 2020, nella misura di € 15.000,00 a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo di cui all'articolo 65 del C.C.N.L. di comparto, e nella misura di € 5.000,00 a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo di cui all'articolo 63 del medesimo C.C.N.L..</p>
<p>b) Modalità di utilizzo delle risorse</p>	<p>Il rimborso della spesa sostenuta dal dipendente, ai sensi degli artt. 3 e 4, sarà possibile solo su presentazione di apposita documentazione fiscale e nel limite della quota individuale consentita. Il buono ticket sarà direttamente spendibile dal dipendente in base ai criteri riportati all'articolo 6 dell'ipotesi in esame, sempre nel limite della quota individuale consentita. Analogamente, nell'ipotesi di utilizzo, in alternativa al buono ticket, il rimborso sarà possibile su presentazione di apposita documentazione fiscale e nel limite della somma pari a quella del buono ticket.</p>
<p>c) Effetti abrogativi impliciti</p>	<p>Non vi sono effetti abrogativi derivanti dall'ipotesi di contratto in questione, poiché il precedente contratto integrativo ha esaurito i suoi effetti alla data del 31.12.2020.</p>
<p>d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</p>	<p>Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta, poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi per la performance individuale e organizzativa, ai sensi del titolo III del D. Lgs. n.150/2009. Vedasi, al riguardo, quanto previsto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I.</p>

e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo sottoscritta, poiché non finalizzata ai passaggi retributivi nella stessa categoria (progressioni economiche). Vedasi, al riguardo, quanto previsto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I.
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	Anche questa sezione, secondo quanto previsto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, Parte I, costituisce parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta.
g) Eventuali altre informazioni

Bari, 12.11.2021

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE

f.to Dott.ssa Pasqua Rutigliani

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Avv. Gaetano Prudente